



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д.14,
тел.(3532) 77-86-53, тел/факс (3532) 77-87-62
E-mail: git@esoo.ru

от 01.06.2018 № 10 - 2814 - 18-ИСХ

Главе администрации района
(городского округа)
(по списку)

Юлия ВМ
Сатанов
Емельянов ТР
Ткаченко ТВ

В целях доведения до сведения работодателей и работников о завершении проведения в организациях СОУТ до 31 декабря 2018 года прошу обеспечить распространение прилагаемого пресс-релиза на официальном сайте Муниципального образования и городских (районных) СМИ.

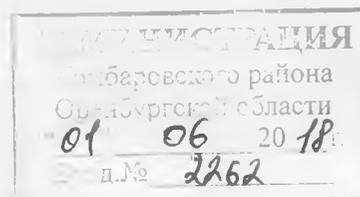
О результатах проделанной работы прошу проинформировать Государственную инспекцию труда в Оренбургской области до 15 июня 2018 года по факсу 77-87-62 или по электронной почте: git@esoo.ru.

Приложение на 1 л.

Руководитель
Государственной инспекции труда
в Оренбургской области

В.В. Колесников

Даутова Р.В., 77-91-61



СОУТ необходимо провести на всех рабочих местах до 31 декабря 2018 года

До 31 декабря 2018 года все предприятия, организация и учреждения всех форм собственности должны провести специальную оценку условий труда на рабочих местах, а также обеспечить включение в трудовые договоры работников информацию об условиях труда на рабочем месте. Также с 01 января 2019 года завершается срок действие всех ранее проведенных материалов по аттестации рабочих мест

При этом согласно части 3 статьи 3 Федерального закона специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным условиям труда до 1 января 2014 года осуществлялось на основании аттестации рабочих мест, которая проводилась в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» не реже 1 раза в 5 лет. Однако с 1 января 2014 г. правила об аттестации рабочих мест были заменены правилами о специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

В соответствии с Законом № 421-ФЗ в ст. 212 Трудового кодекса РФ были внесены изменения, согласно которым вместо проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.